

ПОЛОЖЕНИЕ о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Больнице КНЦ РАН

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Больнице КНЦ РАН (далее по тексту – Положение) разработано и утверждено с целью установления порядка выявления и предотвращения конфликта интересов в деятельности медицинских работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

1.3. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ Больницы КНЦ РАН (далее по тексту-Больница), устанавливающий порядок выявления и предотвращения конфликтов интересов, возникающих у медицинских работников Больницы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Данное Положение разработано в дополнение к нормативно – правовым документам ФИЦ КНЦ РАН в сфере противодействия коррупции.

1.3.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника Больницы при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично, либо через представителя, материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациента, их законных представителей и родственников, а также контрагентов Больницы по договорам.

1.3.2. Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении профессиональных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или учреждений, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех медицинских работников Больницы вне зависимости от занимаемой должности.

1.5. Ознакомление гражданина, поступающего на должность медицинского работника в Больницу КНЦ РАН, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Больнице КНЦ РАН

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Больницы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процессов раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Больницы и ее работника при урегулировании конфликта интересов.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов среди медицинских работников Больницы должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Наиболее вероятные ситуации конфликта интересов

3.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых медицинский работник Больницы может оказаться в процессе выполнения своих профессиональных обязанностей, наиболее вероятными являются нижеследующие:

3.1.1. Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий медицинских работников Больницы:

- работник берет деньги у пациента за оказание услуги, минуя установленный порядок приема денег у пациентов через кассу и учреждение банков;
- работник, оказывая услуги пациентам в рабочее время, оказывает этим же пациентам платные услуги после работы;
- работник небескорыстно использует возможности пациентов, их законных представителей и родственников;
- работник получает небезвыгодные предложения от пациентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;
- работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимися его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.
- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Больницы с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;
- работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

3.1.2. Специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключение с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам Больницы лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получение от компании, представителя компании образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам Больницы (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставление при назначении курса лечения пациенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществление приема представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией Больницы, в собраниях работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов и его урегулирования

4.1. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

4.2. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Больницы.

4.3. Руководитель Больницы в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов в отношении медицинского или фармацевтического работника, обязан в письменной форме уведомить об этом Комиссию Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности (в соответствии с ФЗ № 323-ФЗ). Порядок работы указанной Комиссии определен в приказе Минздрава России от 21 декабря 2012 г. № 1350н "Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности".

4.4. Комиссия рассматривает поступившие в адрес Министерства здравоохранения Российской Федерации письменные уведомления руководителя Больницы КНЦ РАН о возникновении конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности.

4.5. По результатам заседания Комиссия принимает одно из следующих решений:

- рассмотрение поступившего уведомления, изложенных в нем обстоятельств не входят в компетенцию Комиссии. В таком случае уведомление и прилагаемые к нему документы направляются по компетенции в уполномоченный орган с соответствующим уведомлением медицинской организации или возвращаются указанным лицам;

- не подтверждено наличие конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности;

- подтверждено наличие конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности.

4.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии и членами Комиссии, принимавшими участие в ее заседании.

4.7. Копия протокола заседания Комиссии в течение пяти рабочих дней со дня его составления направляется Министру здравоохранения Российской Федерации, в адрес медицинской организации, от которых поступило уведомление о возникновении конфликта интересов, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

4.8. В случае установления Комиссией факта совершения медицинским работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председательствующий Комиссии передает информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в течение 3 рабочих дней, а при необходимости, в том числе при возникновении угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, вреда животным, растениям, окружающей среде, - немедленно.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников Больницы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих профессиональных обязанностей руководствоваться интересами Больницы - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами Больницы, своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;
- избегать ситуаций и обстоятельств, при которых личные интересы будут противоречить интересам Больницы, и которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- в случае возникновения конфликта интересов проинформировать об этом в письменной форме руководителя Больницы.

6. Соблюдение Положения и меры ответственности

6.1. Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого медицинского работника Больницы, независимо от занимаемой должности.

6.2. Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах, невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

6.3. Руководители структурных подразделений Больницы всех уровней обязаны подавать медицинским работникам и пациентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

6.4. Больница не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

6.5. Непредставление медицинским работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю медицинской организации, в которой он работает, влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей (ч. 1 ст. 6.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП)).

6.6. Непредставление или несвоевременное представление руководителем медицинской организации уведомления о возникновении конфликта интересов медицинского работника влечет наложение административного штрафа в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (ч. 2 ст. 6.29 КоАП).

6.7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частями 1, 2 статьи 6.29 КоАП, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей либо дисквалификацию на срок до шести месяцев.

6.8. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации